

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Губернатора
Хабаровского края
от 19.01.2010 № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственных гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 10 сентября 2009 г. № 126 "О представлении лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, государственными гражданскими служащими Хабаровского края и гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера":

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края согласно перечню должностей государственной гражданской службы Хабаровского края (далее также – граждане), на отчетную дату;

государственными гражданскими служащими Хабаровского края (далее – гражданские служащие), по состоянию на конец отчетного периода;

б) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Хабаровского края;

в) соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная подпунктами "б" и "в" пункта 1 настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Хабаровского края, гражданских служащих, замещающих лю-

бую должность государственной гражданской службы Хабаровского края.

3. Проверка, предусмотренная подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, осуществляется:

3.1. Управлением государственной службы Губернатора и Правительства края в отношении граждан и гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляет Губернатор Хабаровского края или заместитель Председателя Правительства края – руководитель аппарата Губернатора и Правительства края.

3.2. Кадровыми службами государственных органов Хабаровского края в отношении граждан и государственных служащих, назначение и освобождение которых осуществляется по решению руководителей соответствующих государственных органов Хабаровского края.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется по решению Губернатора Хабаровского края, заместителя Председателя Правительства края – руководителя аппарата Губернатора и Правительства края, руководителя соответствующего государственного органа Хабаровского края.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

5. Управление государственной службы Губернатора и Правительства края по решению Губернатора Хабаровского края, заместителя Председателя Правительства края – руководителя аппарата Губернатора и Правительства края осуществляет проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или заместитель Председателя Правительства края – руководитель аппарата Губернатора и Правительства края;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или заместитель Председателя Правительства края – руководитель аппарата Губернатора и Правительства края;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или заместитель Председателя Правительства края – руководитель аппарата Губернатора и Правительства края, требований к служебному поведению.

6. Кадровые службы органов государственной власти Хабаровского края по решению соответствующих руководителей осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, пре-

тендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляется руководителями соответствующих государственных органов Хабаровского края;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителями соответствующих государственных органов Хабаровского края;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, указанные в подпункте "б" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

7. Основанием для проверки является письменно оформленная информация:

а) о представлении гражданином или гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, представляемых им в соответствии с подпунктами "а" и "б" пункта 1 настоящего Положения;

б) о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению.

8. Информация, предусмотренная пунктом 7 настоящего Положения, может быть представлена:

а) правоохранительными и налоговыми органами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.

9. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

10. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

11. Управление государственной службы Губернатора и Правительства края, кадровые службы органов государственной власти Хабаровского края осуществляют проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с пунктом 7 части второй статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ " Об оперативно-розыскной деятельности" (далее – Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

12. При осуществлении проверок, предусмотренных подпунктами "а" и "б" пункта 1 настоящего Положения, должностные лица управления государственной службы Губернатора и Правительства края, кадровых служб

органов государственной власти Хабаровского края вправе:

- а) проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;
- б) изучать представленные гражданином или гражданским служащим дополнительные материалы;
- в) получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им материалам;
- г) направлять в установленном порядке запрос в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы Хабаровского края, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее – государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о соблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению;
- д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия.

13. В запросе, предусмотренном подпунктом "г" пункта 12 настоящего Положения, указываются:

- а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа и организации, в которые направляется запрос;
- б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;
- в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;
- г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;
- д) срок представления запрашиваемых сведений;
- е) фамилия, инициалы, номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;
- ж) другие необходимые сведения.

14. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в пункте 13 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и во-

просы, которые в них ставились, дается ссылка на пункт 7 части второй статьи 7 и часть девятую статьи 8 Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

15. Запросы направляются:

а) Губернатором Хабаровского края, заместителем Председателя Правительства края – руководителем аппарата Губернатора и Правительства края в государственные органы и организации;

б) руководителем органа государственной власти Хабаровского края в государственные органы и организации.

16. Руководители государственных органов и организаций, в адрес которых поступил запрос, обязаны организовать исполнение запроса в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и представить запрашиваемую информацию.

17. Государственные органы и организации, их должностные лица обязаны исполнять запрос в срок, указанный в нем. При этом срок исполнения запроса не должен превышать 30 дней со дня его поступления в соответствующий государственный орган или организацию. В исключительных случаях срок исполнения запроса может быть продлен до 60 дней с согласия должностного лица, направившего запрос.

18. Начальник управления государственной службы Губернатора и Правительства края, руководитель соответствующей кадровой службы органа государственной власти Хабаровского края обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта – в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представленные им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, – в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с гражданским служащим.

19. По окончании проверки управление государственной службы Губернатора и Правительства края, соответствующая кадровая служба государственного органа Хабаровского края обязаны ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

20. Гражданский служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 18 настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в управление государственной службы Губернатора и Правительства края, соответствующую кадровую службу государственного органа Хабаровского края с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 18 настоящего Положения.

21. Пояснения, указанные в пункте 20 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

22. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы Хабаровского края на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы Хабаровского края денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

23. Начальник управления государственной службы Губернатора и Правительства края, руководитель соответствующей кадровой службы государственного органа Хабаровского края представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

24. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, представляются управлением государственной службы Губернатора и Правительства края, кадровой службой соответствующего государственного органа Хабаровского края, с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которого проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

25. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

26. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо требований к служебному поведению, материалы проверки представляются в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

27. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступившие в управление государственной

службы Губернатора и Правительства края и кадровые службы государственных органов Хабаровского края, в установленном порядке по окончании календарного года приобщаются к личным делам.

28. Копии справок, указанных в пункте 27 настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в управлении государственной службы Губернатора и Правительства края, в кадровых службах соответствующих государственных органов Хабаровского края в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.
